

Human Rights Policy

PT. Delta Dunia Makmur Tbk. (“Delta Dunia”) acknowledges our duty to uphold human rights across all aspects of our operations, in accordance with the International Bill of Human Rights, and the fundamental rights principles outlined in the ILO core conventions, as specified in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We pledge to uphold the rights of our employees, the neighbouring communities affected by our operations, and other stakeholders in compliance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

Delta Dunia is committed to the following:

1. Comply with prevailing labour laws and regulations in the jurisdiction where we operate.
2. Comply with child labour laws, including the ILO’s 1993 Convention on minimum age and the 1999 Worst Forms of Child Labor Convention.
3. Have zero tolerance to any form of harassment and/or discrimination in our operations, such as gender, ethnicity, religion, race or disabilities.
4. Foster diversity, inclusivity, and equal opportunities in our workplace. We guarantee equal opportunities for all employees, which enable both personal and professional growth and establish an environment where individuals can achieve their maximum potential.
5. Respect the rights of our employees to create or join labour organizations in compliance with the ILO 1948 Convention on the Freedom of Association and Protection of the Right to Organize. We endeavour to establish open and constructive lines of communication with our workforce, whether directly or indirectly.
6. Have zero tolerance to any form of forced labour (slavery) in our operations.

Kebijakan Hak Asasi Manusia

PT Delta Dunia Makmur Tbk. (“Delta Dunia”) menyadari kewajiban kami untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia di semua aspek operasi kami, sesuai dengan *International Bill of Human Rights*, dan prinsip-prinsip hak dasar yang diuraikan dalam konvensi inti ILO, sebagaimana ditentukan dalam ILO *Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*. Delta Dunia menjunjung tinggi hak-hak karyawan kami, masyarakat sekitar yang terkena dampak operasional kami, dan pemangku kepentingan lainnya sesuai dengan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

Delta Dunia berkomitmen untuk:

1. Mematuhi hukum serta peraturan tenaga kerja dalam yurisdiksi tempat kami beroperasi.
2. Mematuhi undang-undang pekerja anak, termasuk konvensi ILO tahun 1993 tentang usia minimum dan konvensi tahun 1999 tentang ‘*Worst Forms of Child Labor*’.
3. Tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk pelecehan dan/atau diskriminasi dalam operasi kami, seperti jenis kelamin, etnis, agama, ras, atau disabilitas.
4. Mendorong keberagaman, inklusivitas, dan peluang yang setara di tempat kerja kami. Kami menjamin kesempatan yang setara untuk semua karyawan, yang memungkinkan pertumbuhan baik secara personal maupun profesional, serta membangun lingkungan di mana individu dapat mencapai potensi maksimal mereka.
5. Menghormati hak karyawan untuk membuat atau bergabung dengan organisasi tenaga kerja sesuai dengan konvensi ILO tahun 1948 tentang Kebebasan Berserikat dan Perlindungan Hak untuk Berorganisasi. Kami terus berusaha membangun jalur komunikasi yang terbuka dan konstruktif dengan tenaga kerja kami, secara langsung maupun tidak langsung.
6. Tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk pekerjaan paksa (perbudakan) dalam operasi kami.

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7. Comply with the relevant laws and regulations governing work hours, overtime, minimum wage and benefits in the jurisdictions where we operate.</p> <p>8. Implement high standard health and safety system in our operation, including providing accessible medical services for all our workers.</p> <p>9. Support continuous improvement of our workers' capability through training and opportunities for further education.</p> <p>10. Respect our workers' privacy and not use their personal information for purposes other than employment-related matters.</p> <p>11. Recognize the importance of the land rights of the local communities and the indigenous people as established by the government.</p> <p>12. Provide a channel where any affected stakeholder (worker, community, customer and so on) can lodge their complaints on any aspect of our operation and have them followed up and communicated back. We do not tolerate retaliation arising from grievances lodged in this channel.</p> | <p>7. Mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait pengaturan jam kerja, lembur, upah minimum, dan tunjangan di yurisdiksi tempat kami beroperasi.</p> <p>8. Menerapkan sistem kesehatan dan keselamatan berstandar tinggi dalam operasi kami, termasuk menyediakan layanan medis yang dapat diakses oleh semua tenaga kerja kami.</p> <p>9. Mendukung peningkatan berkala tenaga kerja kami melalui melalui pelatihan dan kesempatan untuk pendidikan lebih lanjut.</p> <p>10. Menghormati privasi tenaga kerja kami dan tidak menggunakan informasi pribadi mereka untuk tujuan selain yang berkaitan dengan pekerjaan.</p> <p>11. Mengakui pentingnya hak atas tanah dari masyarakat lokal dan masyarakat adat sebagaimana ditetapkan oleh pemerintah.</p> <p>12. Menyediakan saluran di mana setiap pemangku kepentingan yang terkena dampak (pekerja, komunitas, pelanggan, dan sebagainya) dapat mengajukan keluhan tentang segala aspek operasi kami dan kami dapat menindaklanjuti serta memberikan umpan balik. Kami tidak memberikan toleransi terhadap tindakan balasan yang timbul dari keluhan yang diajukan melalui saluran ini.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

This policy applies to Delta Dunia and all its subsidiaries' operations. We require our suppliers to respect Human Rights in alignment with this policy, as set out in the Suppliers' Code of Conduct.

Kebijakan ini berlaku untuk operasi Delta Dunia dan seluruh anak perusahaannya. Kami mewajibkan pemasok kami untuk menghormati Hak Asasi Manusia sejalan dengan kebijakan ini, sebagaimana diatur dalam Kode Etik Pemasok.

The policy will be subjected to regular reviews to ensure that it remains relevant and is effectively contributing to the accomplishment of our business objectives.

Kebijakan ini akan ditinjau secara berkala untuk memastikan relevansi dan kontribusinya yang efektif pada pencapaian tujuan bisnis kami.



Ronald Sutardja
Presiden Direktur